

Des de l'1 de gener s'equipara el permís per naixement d'ambdós progenitors a les 16 setmanes

Del total de 16 setmanes, **sis setmanes ininterrompudes a jornada completa son obligatòries**, i es gaudiren immediatament després del part o adopció.

Les deu setmanes restants poden gaudir-se de manera continua o de manera discontinua per períodes setmanals, en regim de jornada completa o parcial, fins que el menor o la menor compleixi un any.

El permís es podrà distribuir en **jornades parcials**, però deurà acordar-se prèviament amb l'empresa. Aquesta parcialitat pot ser a l'inici del permís o posterior, també dins del període

En els **parts múltiples**, se amplia en una setmana per a cadascun progenitors i/o progenitor i per cada nadó a partir del segon. Si el nadó té una discapacitat, també s'amplia una setmana para cada progenitora o progenitor

La reincorporació deu ser al mateix lloc de treball i amb la jornada (art.48 ET) si no es sol·licita el dret a la reducció de jornada (art.37 ET)

Les vacances es poden gaudir al reincorporar-se del permís. Aquest dret és individual, no es pot transferir i si no es gaudeix es perd.

Durant el gaudiment del permís de les 16 setmanes ho paga la Seguretat Social i es cobra el 100% de la base reguladora, prenent-se com referencia la base de cotització per contingències comuns del mes anterior.

Es sol·licita demanant a l'empresa la documentació corresponent i presentant el model específic a la Seguretat Social(es pot aconseguir per internet https://sede.seg-social.gob.es/wps/portal/sede/sede/Ciudadanos/CiudadanoDetalle!/ut/p/z0/pY6xDolwGISfxYGR_H9BUUZiDEFIMiYIXUhDC1axgC3GxxeM0U0Ht7vL5bsDCilQxW6yYkY2itWDz6iXu8SbEh_JNsRohUESbxLf3blhRGAvNKyBfi8NFHnqOhoALRplxN1AqgUx-dMpyRtt4RhYWmieM87UmJTslmvJLJyJg4i56fWvMccbx5xrvlwroC0zR1uqsoH0xYIUZ2_556sPgT2HB5tmCx1MJg9RzdVkl/) , a més del certificat de naixement , original i fotocopia del DNI, certificat de l'empresa, llibre de família i numero de compta bancaria.

Barcelona, 1 de gener de 2021